



Präsentation «Homeoffice-Barometer 2020»



Entgrenzung der Arbeit

20 Antworten von 3500 Beschäftigten
der Schweizer Telekombranche zu
ihrer Arbeitssituation

Eine Studie der
Gewerkschaft syndicom



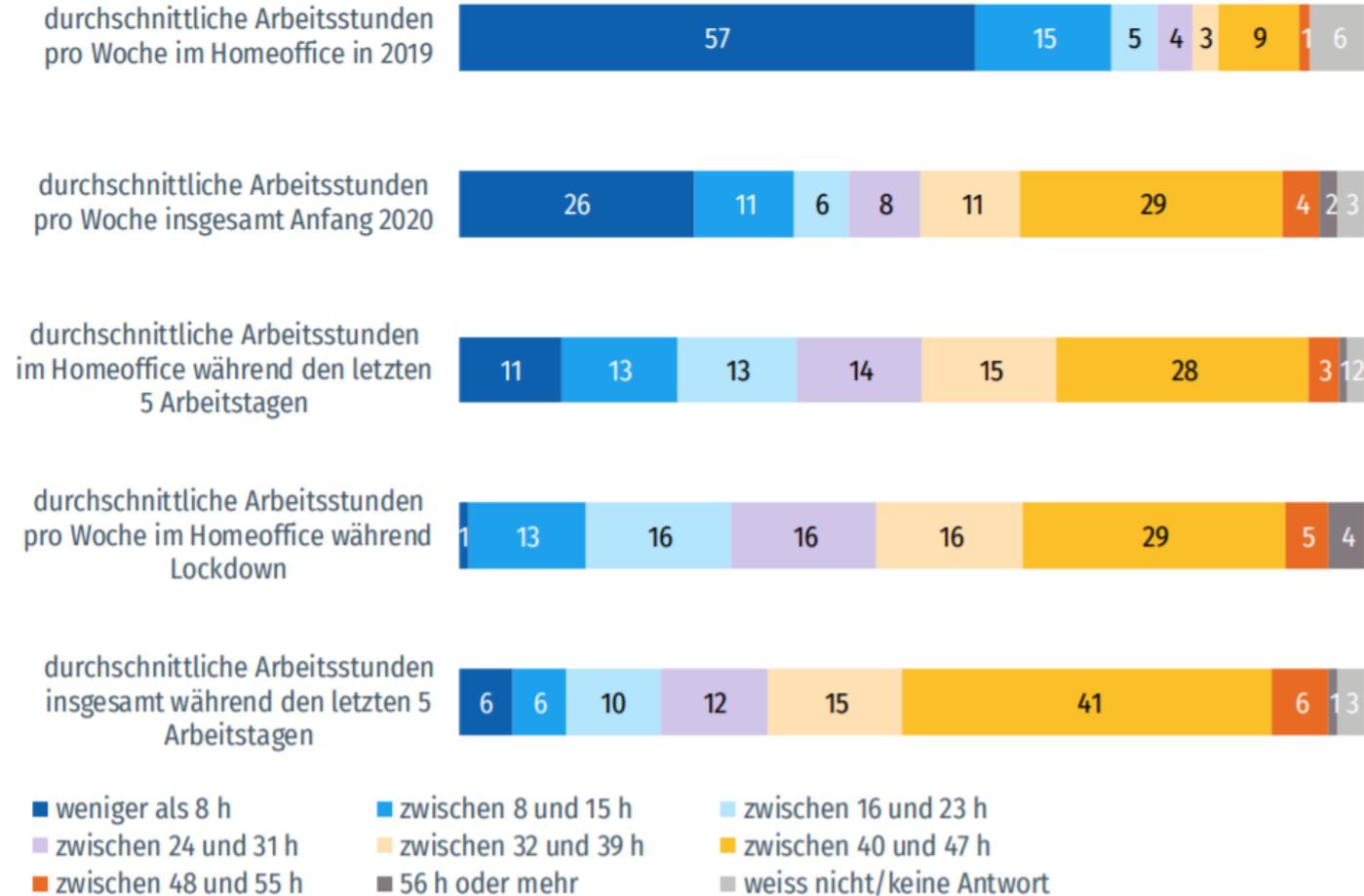
Methodische Details

Auftraggeber	syndicom
Grundgesamtheit	Einwohner*innen der Schweiz ab 18 Jahren Personen, die im März/April 2020 mindestens einen Tag im Homeoffice arbeiteten
Datenerhebung	online, via Panel und Opt-In (Facebook)
Befragungsgebiet	ganze Schweiz
Befragungszeitraum	23. April bis 10. Mai 2020
Stichprobengrösse	Total Befragte N = 1126 (DCH: 760, FCH: 268, ICH: 98)
Stichprobenfehler	± 2.9 Prozentpunkte bei 50/50 (und 95-prozentiger Wahrscheinlichkeit)



Arbeitsstunden und Homeoffice vor und während Lockdown

in % Einwohner*innen der Schweiz ab 18 Jahren, die im März/April 2020 mindestens einen Tag im Homeoffice arbeiteten



© gfs.bern, Homeoffice-Barometer, April - Mai 2020 (N = 1126)

Kostenübernahme durch Arbeitgeber

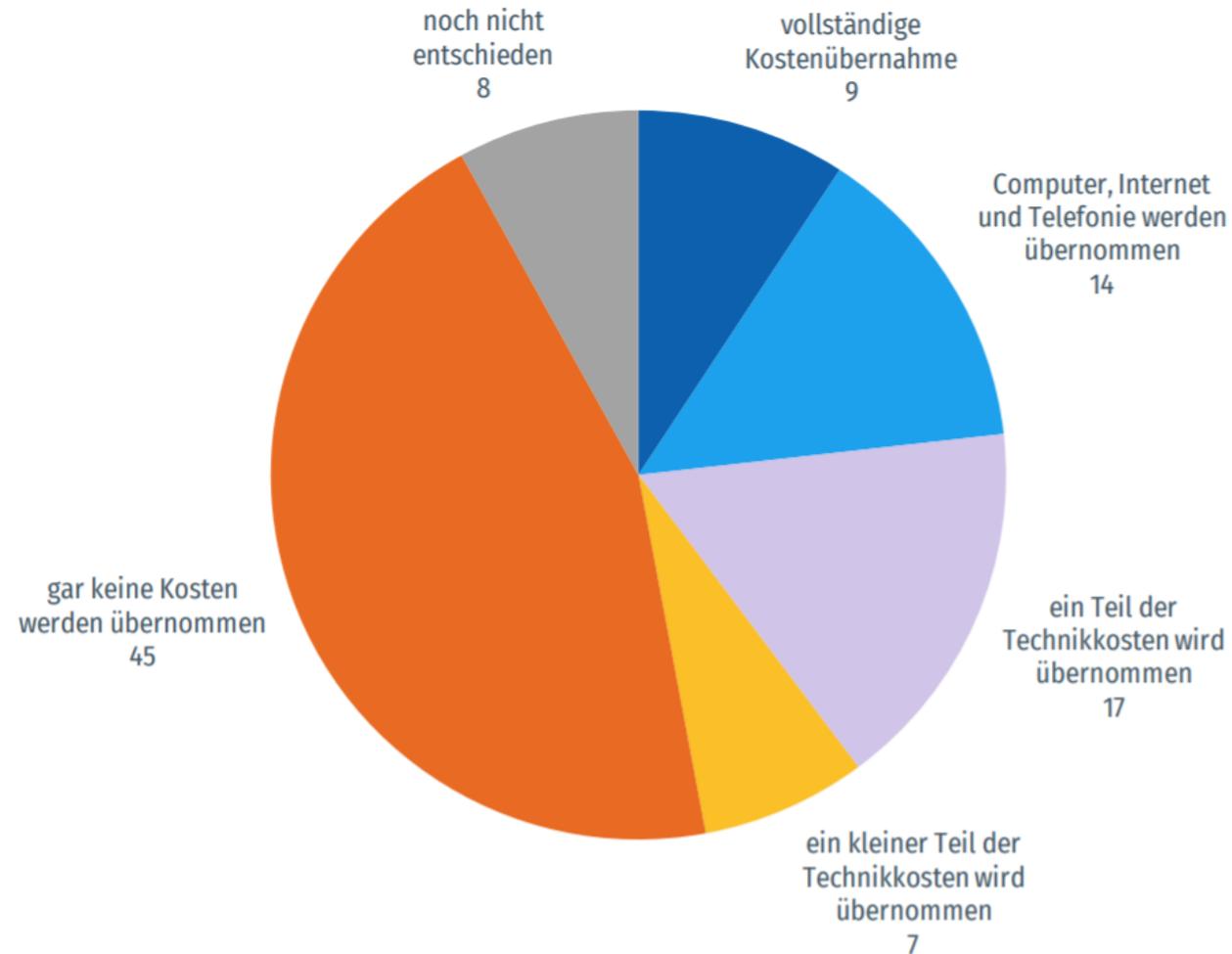


Übernahme Kostenanteil am Homeoffice durch Arbeitgeber

"Wieviel Kostenanteil am Homeoffice übernimmt der Arbeitgeber?"

in % Einwohner*innen der Schweiz
ab 18 Jahren, die im März/April 2020
mindestens einen Tag im Homeoffice
arbeiteten

© gfs.bern, Homeoffice-Barometer, April - Mai 2020 (N = 1126)



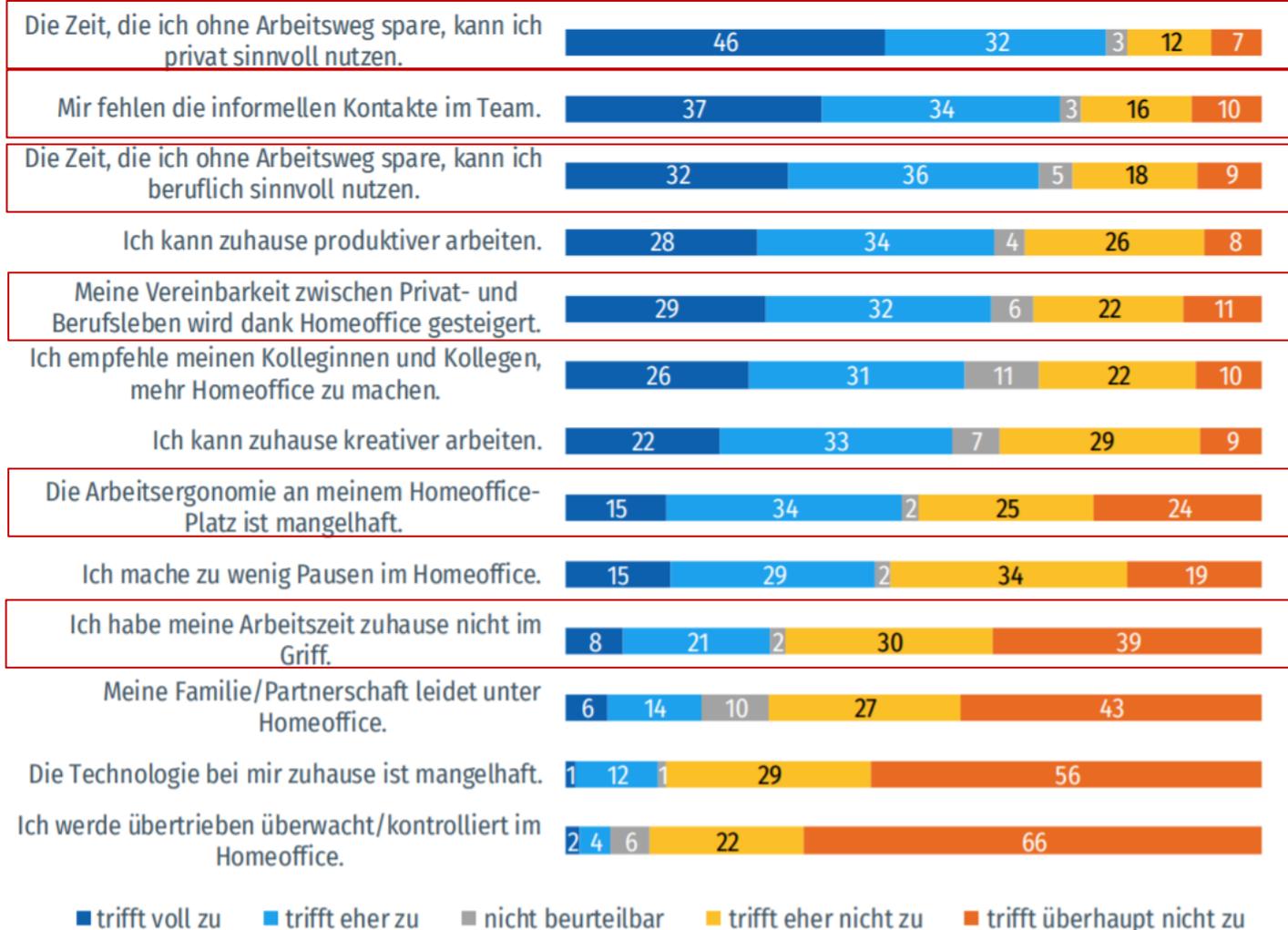
Zum Wohlbefinden der Arbeitnehmenden



Aussagen über eigene Person

"Was trifft auf Sie persönlich zu? "

in % Einwohner*innen der Schweiz ab 18 Jahren, die im März/April 2020 mindestens einen Tag im Homeoffice arbeiteten



© gfs.bern, Homeoffice-Barometer, April - Mai 2020 (N = 1126)

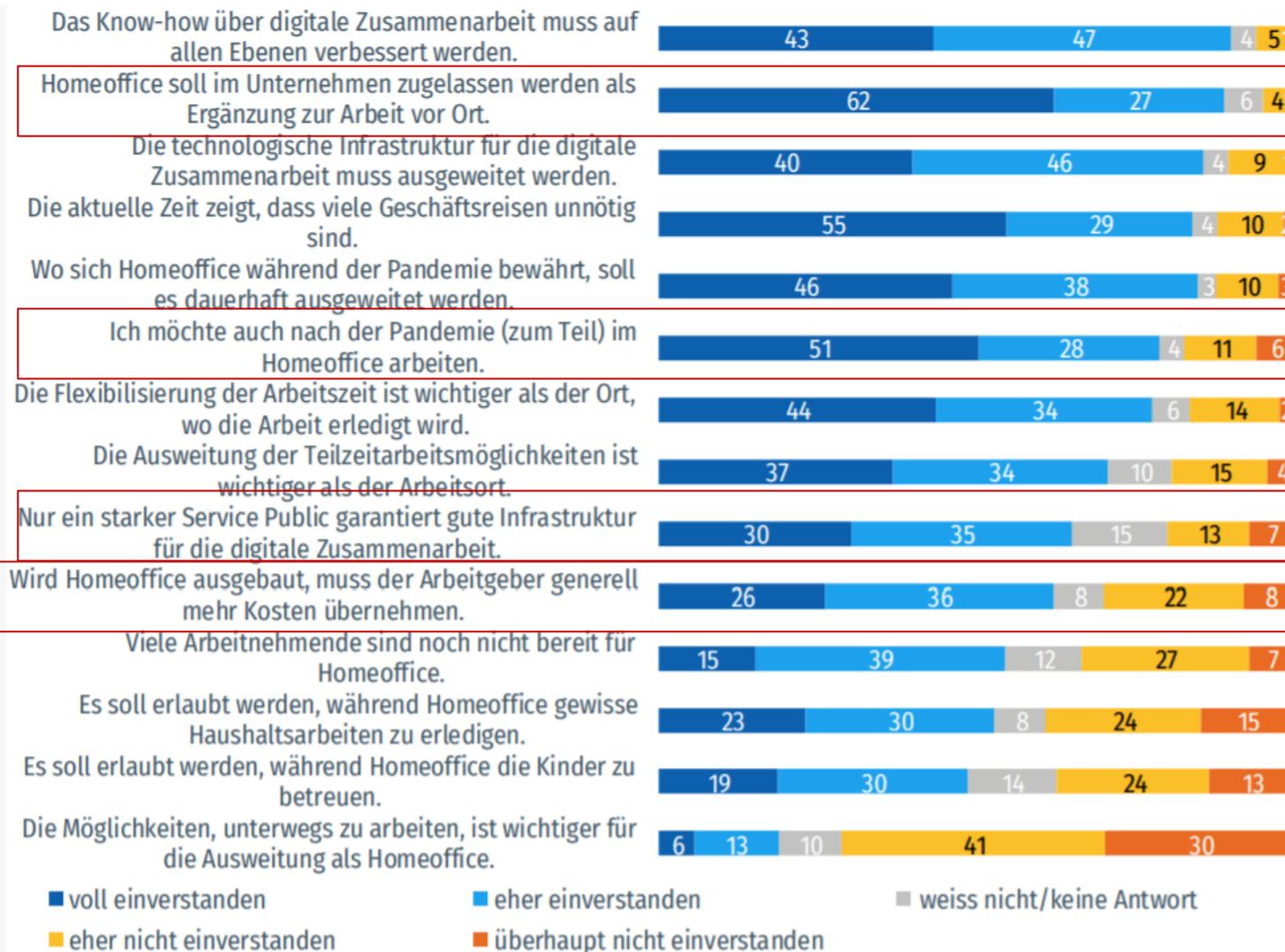
Zum Wohlbefinden der Arbeitnehmenden



Ansicht zu Aussagen über die Zukunft

"Was ist Ihrer Meinung nach für die Zukunft wichtig?"

in % Einwohner*innen der Schweiz ab 18 Jahren, die im März/April 2020 mindestens einen Tag im Homeoffice arbeiteten





- Homeoffice leistet einen Beitrag zur Reduktion der CO2-Emissionen
- Die digitale Netzinfrastruktur für effizientes Arbeiten im Homeoffice wird als Service Public zur Verfügung gestellt – Digitalisierung trägt ebenfalls zur Reduktion bei über weitere indirekte und direkte Effekte (Energieeffizienzpotenziale ausschöpfen, Betrieb über erneuerbare Energien, Reduktion bei der Herstellung von Endgeräten, Verlängerung der Nutzungsdauer)
- Die Rahmenbedingungen (Umfang, Arbeitszeit, Kostenübernahme, Gesundheitsschutz etc.) von Homeoffice werden zwischen Arbeitnehmenden und ihren Gewerkschaften sowie dem Arbeitgeber vereinbart
- Die Arbeitsstätte bleibt der Arbeitsort als Home-Base, freiwillig ergänzt durch Homeoffice bzw. mobiles Arbeiten